



***REFERENTE PARA***  
LAS FUTURAS  
***GENERACIONES***

NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA





## **Bienvenido a nuestro Código de Conducta**

En Henkel somos un equipo diverso, formado por unas 53.000 personas en todo el mundo, y cada día incidimos en las vidas de muchos miles de millones más con nuestros productos, servicios y soluciones. Ejercemos un tremendo impacto en el mundo que nos rodea, y lo que es más importante, cómo lo hacemos realmente es relevante.

Somos una empresa con integridad y unos altos estándares éticos, y el equipo de compliance ha formado siempre una parte integrante de nuestra mentalidad y de nuestras prácticas empresariales. Por eso nuestro Código de Conducta juega un papel tan importante. Servirá de brújula para nuestras acciones y comportamientos y nos ayudará a navegar en situaciones complejas, para tomar las decisiones correctas y mantener la excelente reputación global que hemos conseguido durante generaciones con nuestros clientes, colaboradores y las comunidades en las que operamos. En este sentido, nuestro Código de Conducta conforma nuestra base para hacer negocios.

Nuestro propósito “Pioneers at heart for the good of generations” subraya esta ambición. Significa que nos comportamos de manera ética y con integridad en la forma en la que hacemos negocios, en cada país en el que operamos, en todas las unidades de negocio y en todos los puestos. El espíritu de los pioneros y del equipo de compliance no son contradictorios sino que van de la mano.

Finalmente, fieles a nuestra tradición empresarial familiar, nuestros valores se transmiten de generación en generación.

Nuestra generación predica con el ejemplo y actúa como referente para la siguiente, preservando aquello que nos hace exitosos y únicos en el mundo. Depende de nosotros ser ese referente y tener siempre en consideración a aquellos a quienes nuestro comportamiento afectará en mayor medida: las generaciones futuras.

El mejor

*Simone*  
Simone

*Carsten*  
Carsten

Febrero de 2022

# ÍNDICE

<b>1.</b>	<b>BIENVENIDO</b> <i>A NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA</i>	
<b>2.</b>	<i>QUÉ SIGNIFICA</i> <b>LA INTEGRIDAD</b> <i>PARA NOSOTROS</i>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<i>ACCIONES Y</i> <b>COMPORTAMIENTOS</b> <i>PARA LAS GENERACIONES FUTURAS</i>	<b>6</b>
<b>3.1</b>	<b>NUESTRAS PERSONAS</b>	<b>7</b>
	COMPORTAMIENTO RESPETUOSO	8
	NUESTRA REPUTACIÓN	9
	LUGAR DE TRABAJO SALUDABLE Y SEGURO	10
<b>3.2</b>	<b>NUESTRA EMPRESA</b>	<b>11</b>
	ACTIVOS DE LA EMPRESA	12
	INTEGRIDAD FINANCIERA	13
	CONFLICTO DE INTERESES	14
<b>3.3</b>	<b>NUESTROS CLIENTES, CONSUMIDORES Y PROVEEDORES</b>	<b>15</b>
	COMPETENCIA JUSTA Y ANTICORRUPCIÓN	16
	SEGURIDAD Y CALIDAD DE LOS PRODUCTOS	17
	SEGURIDAD Y ÉTICA DIGITAL	18
<b>3.4</b>	<b>NUESTRAS COMUNIDADES</b>	<b>19</b>
	DERECHOS HUMANOS, OTRAS LEGISLACIONES Y NORMATIVAS SOCIALES	20
	SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL	21
	COMPROMISO DE LA COMUNIDAD	22
<b>4.</b>	<i>CÓMO</i> <b>CONTRIBUYES</b>	<b>24</b>
<b>5.</b>	<b>JUNTOS HACIA ADELANTE</b>	<b>26</b>

QUÉ  
**SIGNIFICA**  
LA INTEGRIDAD  
PARA NOSOTROS

Cuando cada día millones de personas tienen en sus manos nuestros productos, también entran en contacto con nuestros valores y comportamientos. Esto reporta grandes oportunidades y comporta grandes responsabilidades.

Nuestro potente patrimonio y el espíritu pionero nos guiarán en este viaje para promover las conexiones, amistades y la verdadera preocupación por los demás, reforzando nuestro legado de atenciones.

Nuestro sentido de la unidad es algo cercano a nuestro corazón, que sienta los cimientos de nuestra diversa comunidad. Destinaremos una mentalidad compartida de integridad para aprovechar plenamente el poder unificado de Henkel, a fin de equilibrar nuestra exclusiva dualidad progresista y emprendedora con la tradición familiar y las acciones responsables.

Los altos estándares de integridad que nos marcamos nos permiten servir al mejor interés de Henkel y de la sociedad, con el propósito de poner énfasis en nuestro compromiso con el liderazgo y la sostenibilidad y destacar como **referentes para las generaciones futuras.**

**CÓMO NOS**  
*AYUDA LA*  
**INTEGRIDAD**  
*A DAR*  
**VIDA**  
*A NUESTRO*  
**PROPÓSITO**



★ ★ ★  
**HENKEL**  
PURPOSE

**HENKEL**  
VALUES

**HENKEL**  
Leadership  
Commitments

**HENKEL**  
**OUR Integrity**  
↓  
Code of Conduct

Cómo actuamos y nos comportamos como referentes a fin de llevar nuestros valores y compromisos de liderazgo a la práctica y dar vida a nuestro objetivo.

**ACCIONES Y  
COMPORTAMIENTOS PARA LAS  
GENERACIONES  
FUTURAS**

*¿Qué aspecto tiene un referente,  
has visto alguno?*





# *NUESTRAS* **PERSONAS**

En el fomento de una cultura de diversidad, equidad e inclusión, el trabajo en equipo y el espíritu de familia son los pilares de nuestro éxito. Solamente en un entorno laboral justo, saludable y seguro, nuestras personas podrán alcanzar todo su potencial. Es una actitud que queremos representar y defender en Henkel, pero también más allá en la sociedad, para que nuestras personas sirvan de referente para las generaciones futuras.



*Me gusta jugar con mis amigos. A veces hacemos toda clase de tonterías. Pero nunca me comportaría mal con ellos porque soy respetuoso con ellos.*

# COMPORTAMIENTO RESPECTUOSO

Nuestro **equipo de trabajo diverso e inclusivo** es una de nuestras mayores fortalezas. Nos ayuda a atraer y retener el talento, a crear ideas innovadoras, a entender a nuestros grupos de interés y clientes y a contribuir a un mundo más justo e inclusivo. Para nosotros, la diversidad y la inclusión significan abrazar nuestras diferencias, confiar el uno en el otro y trabajar juntos como equipo.

Siempre nos tratamos entre nosotros y a los demás con dignidad y respeto. **No toleramos el acoso, la intimidación (lo que se conoce como bullying) ni la discriminación** de ningún tipo, en relación, entre otras cosas, con la raza, el color, el género, la orientación sexual, la religión, la afiliación política, la asociación sindical, la discapacidad, la nacionalidad, el origen social o la edad.

**El trato igualitario a nuestras personas** es un principio fundamental de nuestra cultura corporativa. Proporcionamos oportunidades igualmente accesibles para todos, permitiéndoles contribuir con Henkel y crecer tanto profesional como personalmente.

Los principios anteriores constituyen la base de nuestra colaboración interna, pero también con nuestros proveedores, contratistas, y socios empresariales en general.

**Estamos comprometidos con fomentar una cultura respetuosa e inclusiva que permita a nuestras personas dar lo mejor de ellas mismas todos los días.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL



# NUESTRA REPUTACIÓN

Henkel ha construido su sólida reputación a través de muchas décadas de conducta empresarial honrosa. Nuestras personas están estrechamente relacionada con nuestra reputación en el mundo.

Damos la bienvenida a **toda implicación privada** de nuestras personas en asociaciones, clubs, etc., siempre que se mantengan dentro de los límites legales, respeten nuestros valores y no pongan en jaque nuestra reputación y sus deberes como empleados nuestros.

Cuando se trata de dar voz a una opinión y de **expresar puntos de vista privados** en un escenario público como las redes sociales, nuestras personas deben realizar una clara distinción entre sus puntos de vista personales y su posición en Henkel.

**Nos comprometemos a actuar y a comportarnos siempre de manera que beneficie y no perjudique la reputación de Henkel.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL



*A veces mamá y papá me decían que no hiciera ciertas cosas, pero las hacía igualmente. Pero casi siempre mamá y papá tenían razón. Incluso una vez me hice daño en una rodilla.*



# LUGAR DE TRABAJO **SALUDABLE** **Y SEGURO**

**Proteger a nuestras personas** se cuenta desde hace tiempo entre uno de nuestros valores fundamentales. Nos aseguramos de tener implementado un exhaustivo proceso para detectar y evitar riesgos para la salud y la seguridad.

Desempeñamos un papel activo para que los centros y las comunidades en las que operamos sean un buen lugar para vivir y trabajar. Además, nos mantenemos fieles a nuestro compromiso con el **desarrollo sostenible y socialmente responsable** y, por tanto, con la promoción de unas **condiciones laborales seguras y saludables**.

Nuestros principios en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo se hacen extensivos asimismo a partes interesadas que trabajan con nosotros en nuestras oficinas y sedes. Esperamos un nivel de salud y seguridad igualmente elevado en las operaciones de nuestros proveedores, contratistas y socios comerciales en general.

**Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para nuestros colaboradores.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

NUESTRA

# EMPRESA

Nuestro negocio prospera gracias a los activos de que disponemos. Nuestra reputación es tal vez nuestro activo más valioso. Se basa en la confianza que se ha ganado a lo largo de generaciones y que queremos preservar y fortalecer durante muchas generaciones. De la misma forma, nuestros valiosos activos también precisan nuestra atención, como nuestras innovaciones, nuestros productos y nuestras instalaciones. Debemos esforzarnos en actuar de manera que se protejan estos activos.



# ACTIVOS DE LA EMPRESA

**Nuestros activos – físicos o intangibles –** son un pilar importante de nuestro éxito pasado y futuro. Los tratamos de forma responsable y los protegemos en todo momento.

**La información sensible y la propiedad intelectual** son dos de nuestros activos más esenciales, que representan inversiones sustanciales en términos de valor financiero, tiempo y trabajo duro, y aseguran el éxito empresarial futuro. Al protegerlos, estamos asegurando nuestra ventaja competitiva.

A menos que se apruebe su divulgación pública, toda la información y propiedad intelectual de Henkel debe ser tratada con carácter confidencial. Nos abstendremos de divulgar nada que pudiera considerarse confidencial o sensible en las **redes sociales** o de otro modo al público.

Mantendremos seguros en todo momento los documentos que contengan información confidencial. Cuando se trata de nuestros proveedores, contratistas y otros socios comerciales, tratamos su información confidencial y su propiedad intelectual con la misma integridad y esmero, y a su vez esperamos lo mismo de ellos.

**Salvaguardamos cualquier recurso empresarial a nuestra disposición** frente a pérdidas, daños, robos y usos indebidos. La propiedad de la empresa debe utilizarse de manera responsable y no debe usarse inadecuadamente con fines personales.

**Estamos comprometidos con la gestión y protección de todos los activos de Henkel con el mayor de los cuidados.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL



*A veces mi amigo Sam y yo jugamos con mis juguetes. Eso está bien, porque él es mi amigo. Me rompió el coche rojo, lo que me entristeció un poco. Pero sigue siendo mi amigo.*



# INTEGRIDAD FINANCIERA

La **Integridad financiera** es el pilar de la confianza y el respeto que hemos construido como empresa. El mantenimiento de unos registros precisos que ofrezcan una visión transparente de nuestra actividad es una responsabilidad clave.

Nos adherimos estrictamente a todos los requisitos legales y las Normas Internacionales de Información Financiera a fin de proporcionar unos **informes contables y financieros adecuados. Lo mismo se aplica a** la legislación y normativa fiscal. Además, para nosotros es fundamental crear registros que reflejen la verdadera naturaleza de las transacciones y actividades que documentan.

**Nos comprometemos a proporcionar siempre información financiera correcta y veraz.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

# CONFLICTO *DE* INTERESES

Queremos que nos conozcan y confíen en nosotros por **hacer siempre negocios con la máxima integridad**. Por eso nos exigimos a nosotros mismos y a las personas con las que nos asociamos los máximos estándares éticos y mantenemos los intereses empresariales y personales separados en todo momento.

Por lo tanto, evitaremos situaciones que puedan llevar a un conflicto entre los intereses personales y los de Henkel. A la hora de tomar decisiones empresariales, debemos actuar siempre objetivamente y redundando en el mejor interés de Henkel, **excluyendo cualquier ventaja personal**.

Experimentar un conflicto de intereses en sí mismo no es una vulneración de nuestro Código de Conducta. Solamente se producirá una vulneración cuando este no se **revele y aborde** antes de tomar decisiones que se vean afectadas. Los conflictos de intereses percibidos por otros pueden ser tan negativos como los conflictos reales. Entre las herramientas eficaces para resolver estos posibles conflictos se encuentra el mantener una conversación abierta con el superior jerárquico responsable, con HR o acudir al equipo de compliance en caso de duda.

**Nos comprometemos a actuar y comportarnos siempre teniendo en cuenta los intereses de Henkel.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL



# NUESTROS

*CLIENTES, CONSUMIDORES Y*

# PROVEEDORES

Nuestros productos llegan a millones de personas cada día. Por lo tanto, liderar para que sean seguros, compatibles con el medio ambiente y de la más alta calidad en cada paso es esencial para nosotros y algo en lo que ponemos toda nuestra energía y corazón. También aplicamos la misma mentalidad y garantizamos la integridad cuando se trata del espacio digital y nos adaptamos constantemente a este mundo en constante cambio. Lo más importante para nosotros es asegurar una relación estrecha y de confianza con nuestros clientes, consumidores y proveedores como base de nuestro negocio hoy y para las generaciones venideras.



# COMPETENCIA JUSTA Y ANTICORRUPCIÓN

Como pioneros de corazón, creemos que la **competencia justa** es un impulsor clave de la innovación y dará lugar a mejores productos, en beneficio de los clientes y los consumidores.

Confiamos plenamente en nuestros productos y servicios para marcar esa diferencia competitiva. Estamos comprometidos con la competencia justa y cumplimos íntegramente la legislación **antimonopolio y en materia de competencia** en todos los lugares donde operamos. No participamos en actividades que bloqueen o restrinjan la competencia de forma ilegal, injusta o poco ética.

No se tolera el **soborno ni la corrupción** en forma alguna en nuestros tratos comerciales, ni en relación con funcionarios públicos y gobiernos ni en el sector privado. No aceptamos ninguna influencia en las decisiones ni tentativas destinadas a obtener ventajas comerciales inadecuadas dando, aceptando, ofreciendo o prometiendo dinero o cualquier cosa de valor a o de terceros.

Estamos comprometidos con la competencia justa basada en el mérito de nuestros productos y servicios.

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

*Soy capaz de correr muy rápido. Una vez fui incluso más rápido que mi hermana mayor, pero ella me dijo que hacía trampas. Pero no las hacía.*







# **SEGURIDAD Y CALIDAD DE LOS PRODUCTOS**

Nuestros productos están en el centro de lo que hacemos. Durante décadas hemos construido relaciones basadas en la confianza con nuestros clientes y consumidores. Por eso nunca aceptamos compromisos en lo que respecta a la **seguridad y la calidad** tanto en nuestros productos como en los procesos.

Cumplimos los requisitos en materia de **salud y seguridad**, así como el etiquetado que se nos aplica en las regiones en las que operamos. Revisamos y evaluamos constantemente nuestros productos para garantizar su continua adecuación.

**Nos comprometemos a ofrecer productos seguros de la máxima calidad, en beneficio de todas nuestras partes interesadas.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

# SEGURIDAD & ÉTICA DIGITALES

La **digitalización** está moldeando nuestro mundo a un ritmo radical. Nuestro negocio se basa cada vez más en los datos, y surgen numerosas oportunidades nuevas. Con ello, surge una larga lista de desafíos y cuestiones éticas. Es nuestra responsabilidad afrontar y dominar esos desafíos teniendo en cuenta a todas las partes interesadas.

Es nuestro deber ocuparnos de la información **sensible y confidencial** con la máxima discreción. Navegamos por el ciberespacio con la atención adecuada y aplicamos las medidas de seguridad apropiadas. Asimismo, nos atenemos a normas estrictas al procesar los datos personales de nuestros empleados, colaboradores comerciales y consumidores. Solamente utilizaremos los **datos personales** con fines legítimos y transparentes, y con arreglo a la normativa sobre protección de datos pertinente.

La **inteligencia artificial** promete nuevas oportunidades para nosotros y nuestras partes interesadas. Pero también conlleva una gran responsabilidad. Nuestro uso de las tecnologías de IA debe respetar los principios fundamentales de transparencia, los derechos de las personas afectadas, la responsabilidad y precisión, todo ello con claros mecanismos de supervisión para mitigar los riesgos asociados.

Nos comprometemos a abordar el espacio digital con la misma integridad que mantenemos en el mundo real.

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL





# NUESTRAS COMUNIDADES

El hecho de ser conscientes de nuestra responsabilidad en y por el mundo ha estado arraigado en los valores de nuestra empresa desde el principio. Respetamos por igual a todos los seres humanos y al medio ambiente, y nos proponemos tener un impacto positivo. Por eso, en todo lo que hacemos, trabajamos para contribuir a un planeta regenerativo y a prósperas comunidades.

*Cuando era pequeño, me apasionaban los tiburones. Pero ahora, adoro toda la naturaleza y los animales. Debemos protegerlos.*



# DERECHOS HUMANOS, LEGISLACIÓN Y NORMAS SOCIALES

El **respeto a los derechos humanos** es una responsabilidad ética. También nos permite tener un impacto positivo en la vida de las personas. Por eso tenemos en alta estima los derechos y la dignidad de todas las personas en todo momento. Tratamos a todos aquellos que están en nuestro lugar de trabajo, operaciones y en las comunidades en las que estamos presentes de forma justa, equitativa y respetuosa. Al mismo tiempo, trabajamos continuamente en prácticas empresariales sostenibles y éticas en nuestra cadena de valor.

Con nuestra presencia en muchos mercados de productos y en muchas regiones del mundo, estamos sujetos a las leyes y reglamentos de diferentes sistemas jurídicos. Ser un **ciudadano corporativo responsable** significa que nuestras personas cumplen con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables en las comunidades en las que operamos, a la vez que respeta las tradiciones locales y otras normas sociales. El equipo de compliance legal incluye, entre otras cosas, la normativa comercial, como el control de las exportaciones y las sanciones, o la normativa aplicable al blanqueo de capitales.

**Nos comprometemos a respetar los derechos humanos como base de todas nuestras acciones.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

# SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

De nosotros depende la protección del medio ambiente para las generaciones futuras. Por ello, las **prácticas empresariales responsables y compatibles con el medio ambiente** constituyen la base de todas nuestras acciones y decisiones. Estamos decididos a **mejorar nuestra empresa y nuestra cadena de valor** continuamente a fin de hacerlos más sostenibles y, en última instancia, contribuir a un planeta regenerativo.

**Reducimos** constantemente **nuestro impacto en el medio ambiente** a través de nuestras actividades y productos, utilizando materiales y servicios circulares, minimizando nuestra huella medioambiental y garantizando el uso responsable de los recursos naturales. Nuestros esfuerzos también se hacen extensivos a toda nuestra cadena de valor, donde trabajamos junto a nuestros socios para seguir unas prácticas sostenibles y ambientalmente responsables.

**Nos comprometemos con la protección del medio ambiente y con la contribución a un planeta regenerativo.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL





# COMPROMISO *DE* *LA COMUNIDAD*

Henkel apoya el bienestar social, la educación y la ciencia, el buen estado físico y la salud, las artes y la cultura, y el medio ambiente, entre otras cosas, con **donaciones financieras y en especie**. Tenemos procesos claros para las donaciones y también hemos definido áreas que están excluidas, como las donaciones de Henkel a partidos políticos, políticos o candidatos a un cargo político.

Animamos a nuestras personas a involucrarse a nivel personal, separando claramente el compromiso privado del empresarial. Promovemos el **voluntariado y la participación** en actividades benéficas o sociales en el marco del cumplimiento de las leyes locales y en su propio tiempo.

Como ciudadano corporativo responsable, al involucrarnos en el **discurso público y político**, actuamos con transparencia y con aportaciones basadas en datos.

**Nos comprometemos a marcar la diferencia en nuestras comunidades.**

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

**Estamos comprometidos con fomentar una cultura respetuosa e inclusiva que permita a nuestras personas dar lo mejor de ellas mismas todos los días.**

**Nos comprometemos a actuar y a comportarnos siempre de manera que beneficie y no perjudique la reputación de Henkel.**

**Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para nuestros colaboradores.**

**Estamos comprometidos con la gestión y protección de todos los activos de Henkel con el mayor de los cuidados.**

**Nos comprometemos a proporcionar siempre información financiera correcta y veraz.**

**Nos comprometemos a actuar y comportarnos siempre teniendo en cuenta los intereses de Henkel.**

**Estamos comprometidos con la competencia justa basada en el mérito de nuestros productos y servicios.**

**Nos comprometemos a ofrecer productos seguros de la máxima calidad, en beneficio de todas nuestras partes interesadas.**

**Nos comprometemos a abordar el espacio digital con la misma integridad que mantenemos en el mundo real.**

**Nos comprometemos a respetar los derechos humanos como base de todas nuestras acciones.**


**Nos comprometemos con la protección del medio ambiente y con la contribución a un planeta regenerativo.**

**Nos comprometemos a marcar la diferencia en nuestras comunidades.**



***CÓMO***  
**CONTRIBUYES**





*Una vez, cuando estaba en la guardería tiré del pelo a Lisa, y Ben se lo dijo a la Sra. Platt y la Sra. Platt se lo dijo a mi mamá, y entonces mi mamá me dijo que debía pedirle perdón a Lisa, y lo hice.*

# TU VOZ

No siempre es fácil dar la cara y plantear una inquietud, pero en Henkel fomentamos una cultura en la que todo el mundo se siente cómodo expresando su opinión. Esta es la única manera de que cada uno de nosotros proteja sus valores y su integridad.

**Por favor,** si observas algo que podría estar mal, **no te abstengas de darlo a conocer.** No importa si tienes razón o no, si hay algo que te haga sentir incómodo, no te lo reserves para ti. Nos tomamos en serio todas las inquietudes.

Puedes **comunicar tus inquietudes** a tu superior inmediato. Como alternativa, puedes contactar con HR, con el equipo global de Compliance\* o con las Línea anónimas de Compliance de Henkel, por ejemplo (revisa la intranet de Henkel para nuestros contactos y la página web de Henkel para encontrar más detalles y orientaciones).

Una vez que plantees una inquietud, Henkel adoptará las medidas adecuadas para resolver el problema lo antes posible. En nuestra organización no se tolera ningún tipo de represalia, y protegeremos a cualquiera que hable de buena fe, incluso si una preocupación resulta ser falsa.

EJEMPLOS PRÁCTICOS

**APRENDE MÁS**

SOLO PARA USO INTERNO DE HENKEL

\*compliance.office@henkel.com



# ***JUNTOS HACIA***

## **ADELANTE**

**COMO REFERENTE  
PARA LAS FUTURAS  
GENERACIONES**

Nuestro Código de Conducta nos guiará y servirá de brújula para indicarnos el camino. Pero, como auténticos pioneros, tenemos que llegar ahí por nosotros mismos. Por ello, nos corresponde a todos asumir la responsabilidad colectiva y actuar como verdaderos modelos de conducta. Nuestros managers en Henkel tienen una responsabilidad aún mayor para garantizar que lo hagamos así. Podemos inspirarnos en nuestra sólida herencia arraigada en los valores y la integridad y dar vida a nuestro Código de Conducta a través de nuestras acciones y comportamientos diarios. **La siguiente generación cuenta con nosotros.**

